

# Els socis i les sòcies de treball

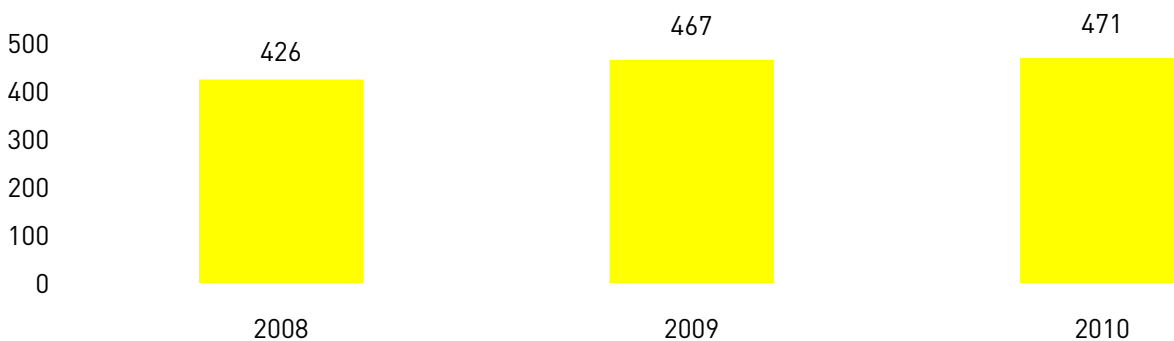
## Estabilitat de la plantilla

En l'exercici 2010, s'han incorporat a la cooperativa nous socis i sòcies de treball fins a situar la xifra global en 471 persones, la qual cosa representa un increment de l'1% respecte a l'any anterior. El 100% dels socis i sòcies de treball tenen contracte indefinit. A més d'aquestes persones, la plantilla mitjana equivalent també n'inclou 317 amb contracte temporal.

La plantilla mitjana total ascendeix a 788 persones, totes elles procedents de les regions geogràfiques on Abacus cooperativa desenvolupa les seves activitats (Catalunya, València i Castelló). Un 49% del conjunt de la plantilla treballa a jornada completa.

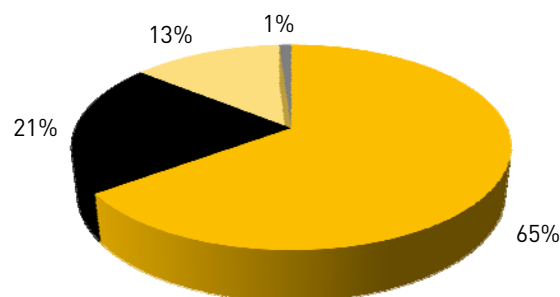
El 2,12% del conjunt de socis i sòcies de treball són persones amb algun tipus de discapacitat (11 persones contractades), i se supera així el 2% que requereix la LISMI.

### Evolució dels socis i sòcies de treball



### Socis i sòcies de treball segons categoria laboral

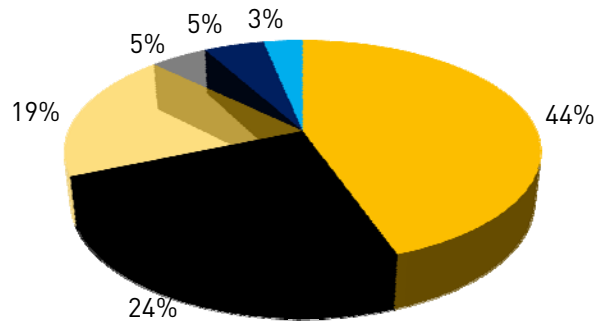
■ Operatius ■ Comandaments ■ Tècnics ■ Directius



El 44% dels socis i sòcies de treball tenen una mitjana d'antiguitat a Abacus cooperativa d'entre 1 i 5 anys.

### Mitjana de permanència

■ 1-5 anys ■ 6-10 anys ■ 11-15 anys ■ 16-20 anys ■ 21-25 anys ■ > 26 anys



El 71% dels socis i sòcies de treball són dones, el 20% de les quals ocupen càrrecs de responsabilitat. Segons grups d'edat, el 30% és major de 45 anys.

### Plantilla segons gènere

■ Homes ■ Dones

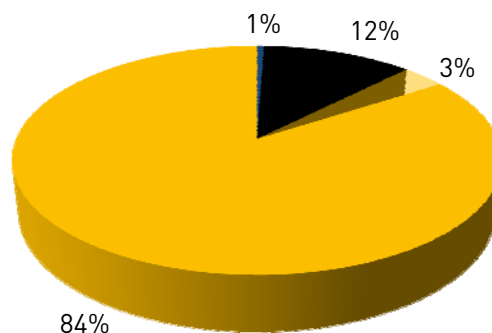


Al llarg de l'exercici 2010 s'han registrat un total de 586 altes, ja sigui per llocs de nova creació, per obra i servei o per substitucions. Quant a les baixes registrades, se'n han registrades 537, el 84% de les quals han estat finalitzacions de contracte.

La rotació mitjana ha estat del 0,76%.

### Baixes registrades segons motiu

■ Jubilacions ■ Voluntàries ■ Acomiadaments ■ Finalització de contracte



## Condicions laborals

### Els salaris de la cooperativa

El salari més baix de la cooperativa va representar 1,54 vegades el salari mínim interprofessional, i el van cobrar el 13,27% dels socis i sòcies de treball. El ventall retributiu de la cooperativa està establert entre 1,15 (el més baix) i 7 (el més alt), de manera que la diferència entre el coeficient més baix i el més alt és de 5,85.

### Prestacions socials

Les prestacions socials que ofereix la cooperativa als treballadors i treballadores van més enllà de les que exigeix la llei. A més del servei mèdic a què tenen dret tots els treballadors i treballadores, la cooperativa proporciona el 100% del complement laboral durant les baixes per IT-AT (incapacitat temporal i accident de treball), així com altres avantatges que proporciona el Programa Concilia.

### Compromís d'Abacus cooperativa amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Amb relació al compromís assumit, disposem de:

- Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, que recull les accions a desenvolupar en aquest àmbit.
- Guia de llenguatge neutre per assegurar un ús neutre del llenguatge en la documentació que generem.

També formem part del Programa Concilia, i durant el 2010 hem desenvolupat el Protocol d'actuació en cas d'assetjament sexual o per raó de gènere que estableix el procediment a seguir davant d'aquests casos.



### Mesures de conciliació treball-família-oci

Abacus cooperativa ofereix a tots els socis i socis de treball les següents mesures de conciliació treball-família-oci:

- Banc d'hores per transformar i distribuir en temps lliure.
- Possibilitat de sol·licitar mesures de flexibilitat horària.
- Flexibilitat per adequar les vacances anuals a la família, garantint tres setmanes entre els mesos de juny a agost, i una setmana a disposar durant la resta de l'any.
- Potenciació de la proximitat entre el centre de treball i la residència dels treballadors i treballadores.
- Gaudir de jornades reduïdes per tenir cura de fills o persones dependents a càrrec dels treballadors i treballadores o per raó d'estudis.
- Els avis disposen d'un dia de permís retribuït pel naixement dels néts.

Botigues:

- A les botigues, on l'obertura és en horari ininterromput, es disposa de jornades continuades de treball amb disponibilitat de matins o tardes lliures.
- Es valora la possibilitat de treballar els dissabtes de forma alterna.

Magatzems:

- Disposen de tres torns de treball intensius fixos, que permeten gaudir de matins o tardes lliures.

Oficines:

- A les oficines de serveis centrals, on els horaris són partits, es disposa de torns intensius els divendres i dues setmanes durant el mes d'agost.
- Flexibilitat tant d'entrada com de sortida de la jornada laboral.
- Polítiques de llums tancats a partir de les 19 h.

Altres mesures:

- Disposar de 17 setmanes de permís de maternitat. En el cas de part múltiple, aquest permís és de 19 setmanes.
- Disposar del temps necessari per a les visites mèdiques d'urgència dels fills fins a 16 anys que, per raons d'edat, accident o malaltia, no puguin valer-se per ells mateixos.
- Disposar d'un permís no retribuït per tramitar adopcions internacionals durant el temps acordat per la cooperativa i els socis i sòcies.

Pacte de trasllat a Vilanova del Camí:

- Disponibilitat d'autocar Abacus.
- Compensació de 40 minuts de la jornada laboral per trasllat.
- Reubicació de les persones al torn de matí, per conciliar la vida personal i la laboral.
- Gratificació a les persones que canvien de residència a la zona de l'Anoia.

**Percentatge de persones que gaudeixen de cada mesura de conciliació de treball-família-oci**

Banc d'hores: 90% de la plantilla	Dissabtes alterns a les botigues: 40%
Flexibilitat horària: 100% de la plantilla	Flexibilitat d'entrada i sortida: 20% de la plantilla de Serveis Centrals
Flexibilitat de vacances: 100% de la plantilla	Proximitat al seu domicili: 75%
Jornada reduïda per a treballadors amb persones al seu càrrec: 15% de la plantilla	17a Setmana Maternitat Abacus: 1,7%
Un dia de permís per naixement d'un nét: 5%	Acumulació d'hores de lactància: 1,5%
Torn intensiu en magatzems: 13,3%	Afectats pel pacte de trasllat: 8,5%
Jornada contínua a les botigues: 35%	Temps necessari per a visita mèdica d'urgència: 5% dels socis i sòcies de treball

## Prevenió de riscos laborals

Amb el compromís de vetllar per la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores, a Abacus cooperativa existeix el Comitè de Seguretat i Salut –integrat per representants del Consell Social, delegats de prevenció i representants de l'empresa–, que empara el 100% de la plantilla.

Quant a la formació en prevenció de riscos laborals, un 48% de la plantilla va rebre formació específica del lloc de treball; un 7%, formació sobre el Pla d'emergència; un 7%, formació en manipulació de càrregues; un 1,2%, formació en extinció d'incendis, i un 1%, formació en primers auxilis. Enguany, la inversió total en matèria de prevenció de riscos laborals va ser d'11.815,41 euros.

### Indicadors de prevenció de riscos laborals

	Any 2010
Índex d'incidència (nre. d'accidents amb baixa/total de la plantilla per cada 100.000 treballadors exposats)	0,132%
Durada mitjana de les baixes per accident (dies)	30
Nombre de defuncions/any en el lloc de feina dels últims 3 anys	0
Taxa d'absentisme	2,02%

Per a la gestió dels riscos laborals, Abacus disposa d'un document d'avaluació de riscos per a cada centre de treball, així com d'un manual de seguretat específic de cada àmbit de treball (Serveis Centrals, Botigues i Logística). Amb relació al document d'avaluació dels riscos laborals, el 2010 s'han implantat 65 mesures correctores, el 70% de les quals, derivades de l'avaluació de riscos.

Els objectius de millora sobre salut i seguretat en el treball definits per a l'exercici 2011 són:

- Assolir una major integració de la seguretat i salut en tots els àmbits.
- Implementar nous procediments d'actuació per a la millora de la seguretat i la salut: procediment de Sant Jordi i procediments de coordinació.
- Augmentar la formació en matèria de seguretat i salut a tots els treballadors i treballadores d'Abacus.

## Formació

Durant el 2010, Abacus va promoure el desenvolupament professional dels treballadors i treballadores impartint formació de tipus social i de prevenció de riscos laborals. En total es van impartir 548 hores de formació, el 100% de les quals van fer-se dins l'horari laboral i van ser bonificades. El 13% del conjunt de la plantilla –que representa un total de 101 persones– va fer activitats de formació. Pel que fa als nous socis i sòcies de treball, 35 d'aquests van rebre formació social durant el 2010.

Cal remarcar que existeix un sistema d'avaluació de la satisfacció de la formació rebuda pels treballadors i treballadores. El 2010, el resultat ha estat del 7,90 en una escala de 0 a 10.

### Convenis de col·laboració en pràctiques

Un any més, Abacus va difondre el model cooperatiu i va oferir a alguns estudiants l'oportunitat de fer pràctiques als Serveis Centrals, als establiments o als magatzems de la cooperativa. Durant el 2010, Abacus va signar un total de 66 convenis. A més, també es van signar 6 convenis de pràctiques amb col·lectius desfavorits. Per acabar, cal afegir que es van establir 20 convenis de pràctiques amb entitats de formació del territori.