

Taula de principis de l'economia social

Per a l'elaboració de la Memòria de sostenibilitat, s'han tingut en compte els principis de l'economia social, responent als indicadors que caracteritzen l'activitat cooperativa que desenvolupa Abacus.

Els principis de les següents taules destaquen els indicadors de caire social a l'hora de desenvolupar l'activitat i fan balanç del desenvolupament econòmic, ambiental i social.

Referència

Primer principi.

Primacia de les persones i de l'objecte social sobre el capital

ES1.1. Descripció d'una breu memòria que posi de manifest la primacia de les persones i de l'objecte social sobre el capital.

[PDF: Carta de la Direcció General](#)
[PDF: Carta de la Presidència](#)

Segon principi.

Adhesió voluntària i oberta

ES2.1. Requisits per a l'adhesió de noves i nous membres a l'organització.

Regulat als articles 8 i 11 dels estatuts socials. 6.500: 1.625 mínim obligatori.

ES2.2. Requisits i condicions de sortida de l'organització.

Regulat a l'article 16 dels estatuts socials.

ES2.3. Evolució de socis, sòcies o membres, descrivint la variació d'altres i baixes.

[PDF: Democràcia interna](#)
[PDF: Els socis i les sòcies de treball](#)

Tercer principi.

Organització i cultura empresarial amb vocació de gestió participativa i democràtica

ES3.1. Percentatge de persones o grups amb dret de vot en els òrgans màxims de decisió, respecte al total de persones de l'organització.

[PDF: Democràcia interna](#)

ES3.2. Grau de renovació en els òrgans de representació de l'organització, indicant la fórmula de renovació prevista.

[PDF: Democràcia interna](#)

Referència

ES3.3. Grups de treball o espais generats que afavoreixen la presa de decisions de l'organització.

[PDF: Organigrama i composició dels òrgans socials i directius](#)
[PDF: Diàleg i transparència amb els grups d'interès](#)
[PDF: Democràcia interna](#)

ES3.4. Percentatge de persones de l'organització que participa en algun dels grups o espais generats.

[PDF: Democràcia interna](#)

ES3.5. Procés d'informació pel qual les persones de l'organització tenen accés a la informació en la seva triple vessant (societària, empresarial i econòmica), indicant els canals, la freqüència, així com els i les destinataris.

[PDF: Organigrama i composició dels òrgans socials i directius](#)
[PDF: Diàleg i transparència amb els grups d'interès](#)
[PDF: Democràcia interna](#)

ES3.6. Percentatge de membres de l'organització que han rebut o participat en activitats de formació específica en economia social en l'últim any respecte al total de membres de l'organització.

[PDF: Els socis i les sòcies de treball](#)

ES3.7. Percentatge mitjà de participació real en els màxims òrgans de decisió.

[PDF: Democràcia interna](#)

ES3.8. Descripció del procés preparatori del màxim òrgan de representació social.

[PDF: Democràcia interna](#)

Quart principi.

Conjunció dels interessos de les persones usuàries i de l'interès general.

ES4.1. Definició d'un mapa dels grups d'interès focalitzats en l'organització.

[PDF: Diàleg i transparència amb els grups d'interès](#)
[Vídeo La cooperativa i els seus productes](#)

ES4.2. Fluxos relacionals existents entre l'organització i els seus grups d'interès.

[PDF: Diàleg i transparència amb els grups d'interès](#)
[Vídeo La cooperativa i els seus productes](#)

ES4.3. Existència d'un apartat sobre els drets humans (rebuig al treball infantil i al treball forçós i obligatori, llibertat d'associació, prohibició d'acceptació de suborns, corrupció...) dintre de la política de responsabilitat social.

[PDF: Criteris de selecció del producte](#)
[Vídeo La cooperativa i els seus productes](#)

ES4.4. Adaptació a la identitat cultural dels territoris on actua l'organització.

[PDF: Comunitat local](#)
[Vídeo Dimensió social](#)

ES4.5. Existència d'una sistemàtica de valoració de la satisfacció dels grups d'interès.

[PDF: Diàleg i transparència amb els grups d'interès](#)
[PDF: Democràcia interna](#)
[Vídeo La cooperativa i els seus productes](#)

Referència

Cinquè principi.

Defensa i aplicació dels principis de solidaritat

ES5.1. Organització d'actes socials, culturals o solidaris, i col·laboracions monetàries o de qualsevol altre tipus en aquests actes.	PDF: Comunitat local Vídeo Dimensió social
ES5.2. Existència d'actuacions vinculades a inversions socialment responsables.	Vídeo Dimensió econòmica
ES5.3. Existència d'una declaració formal que demani a les i als proveïdors i empreses contractades un compromís de gestió respectuosa amb el medi i socialment responsable.	PDF: Criteris de selecció del producte
ES5.4. Consideració de criteris ambientals en la selecció d'empreses proveïdores, productes i serveis.	PDF: Criteris de selecció del producte
ES5.5. Nombre i tipologia d'activitats de cooperació realitzades amb altres organitzacions.	PDF: Intercooperació
ES5.6. Percentatge de compres produïdes al territori (matèries primeres, serveis i actius fixos) / total de compres.	Vídeo Dimensió econòmica
ES5.7. Existència de polítiques o procediments d'igualtat d'oportunitats en la selecció, promoció i desenvolupament de les persones de l'organització.	PDF: Els socis i les sòcies de treball
ES5.8. Coneixement i documentació dels impactes ambientals significatius que es deriven de l'activitat.	PDF: La gestió dels recursos Vídeo Dimensió ambiental
ES5.9. Definició i documentació d'objectius ambientals anuals en funció dels impactes ambientals significatius.	Totes les accions ambientals desenvolupades s'orienten a minimitzar els impactes ambientals de l'activitat de la cooperativa, derivats del consum energètic i d'aigua, de la generació de residus i de l'emissió de gasos d'efecte hivernacle.
ES5.10. Desglossament del personal per tipus de treball, contracte i regió, incloent-hi els llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat sobre el total de l'organització.	PDF: Els socis i les sòcies de treball
ES5.11. Nombre total de personal desglossat per grups d'edat, sexe i regió, especificant el personal discapacitat.	PDF: Els socis i les sòcies de treball

Referència

ES5.12. Rotació mitjana de la plantilla desglossada per grups d'edat, sexe i regió, especificant el personal discapacitat

[PDF: Els socis i les sòcies de treball](#)

ES5.13. Mesures adoptades per tal de col·laborar en la preservació o restauració d'espècies o espais naturals propers, així com les riqueses naturals i culturals propietat de l'organització.

L'activitat d'Abacus cooperativa es desenvolupa en emplaçaments que no afecten espècies o espais naturals significatius.

ES5.14. Disposar d'una auditoria d'accessibilitat global, reconeguda a escala mundial.

La cooperativa es regeix per la normativa aplicable quant a l'accessibilitat a tots els centres de treball i establiments.

Sisè principi.

Autonomia de gestió i independència respecte dels poders públics

ES6.1. Descripció d'una breu memòria que detalli els requisits i limitacions de la sobirania de gestió dels màxims òrgans de decisió de l'organització.

[PDF: Democràcia interna](#)

Setè principi.

Aplicació dels excedents o de la seva major part en la consecució dels objectius a favor de l'interès general, dels serveis a les i als membres

ES7.1. Percentatge sobre el passiu que es correspon amb fons col·lectius o irrepartibles.

[PDF: Balanç, ingressos, fons propis, inversions i informe d'interventors – auditoria](#)

ES7.2. Percentatge de distribució d'excedents destinats a fons col·lectius o irrepartibles.

[PDF: Balanç, ingressos, fons propis, inversions i informe d'interventors – auditoria](#)

ES7.3. Percentatge d'excedents assignats als i a les membres de l'organització o a la incorporació de persones (excedents capitalitzats o monetaris).

[PDF: Compte de pèrdues i guanys](#)

ES7.4. Augment o disminució dels guanys retinguts al final del període

[PDF: Compte de pèrdues i guanys](#)

Taula de continguts de principis de l'economia social

[PDF: Taula de continguts de l'economia social](#)